

Programma/Project	Website	Korte omschrijving	Hoe doe ik mee?	Wat levert het op?	Initiefnemer	Locatie
<b>Aanvalsplan Techniek WENB</b>	<a href="#">Investeer in de technische sectoren! - Het Aanvalsplan Techniek</a>	Een initiatief van de technische sectoren Techniek, Bouw en Energie, in samenwerking met VNO-NCW en MKB-Nederland. Het doel van dit plan is om de komende tien jaar extra investeringen te doen, zodat 60.000 vacatures in de technische sectoren structureel kunnen worden ingevuld. Het plan heeft 7 actielijnen en richt zich onder meer op het aantrekkelijker maken van werken in de techniek en stelt voor om een nieuw arbeidsmarktsysteem te ontwikkelen, genaamd een 'Gouden Poort'. Het wordt breed gedragen door overheidsinstanties, onderwijsinstellingen en bedrijven.	De verdere invulling van het aanvalsplan wordt in samenspraak met de leden uitgewerkt. Houd de website van WENB in de gaten voor updates en bijeenkomsten	Door deel te nemen aan het Aanvalsplan Techniek, kan je bijdragen aan het structureel invullen van vacatures in de technische sectoren. Dit initiatief helpt bij het vinden van gekwalificeerd personeel, bevordert de samenwerking tussen verschillende sectoren en draagt bij aan de verduurzaming en innovatie van de technische arbeidsmarkt	Bouwens Nederland, FME, Koninklijke Metaalunie, Techniek Nederland, WENB, BOVAG, MKB Nederland, CNV, VNO-NCW en FNV.	Landelijk
<b>Arbeidsmatchplatform</b>	<a href="#">Arbeidsmatchplatform - werk in de techniek en energietransitie</a>	Een digitaal platform gericht op zij-instromers die een overstap naar een technisch beroep (in de energiesector / ondergrondse infra) willen maken. Door middel van Skills-Based matching (dus niet diploma-gericht) worden kandidaten gekoppeld aan beroepen en vervolgens aan vacatures bij bedrijven.  Deelnemende partijen kunnen náást het plaatsen van vacatures ook onderling kandidaten naar elkaar doorverwijzen.  Het Arbeidsmatchplatform werkt landelijk én met regionale ecosystemen (Utrecht, Arnhem-Nijmegen en Rotterdam-Rijnmond) om zo laagdrempelig in een regio kandidaten naar de technische sector te trekken.	Organisaties kunnen tegen betaling deelnemen aan regionale ecosystemen. Aanmelden kan via de website van het Arbeidsmatchplatform.	Via dit initiatief kunnen organisaties nieuwe medewerkers werven.	Alliander, Enexis, KPN, Stedin, TenneT, Van Gelder en Van Voskuilen Infratechniek.	Landelijk
<b>Be an engineer</b>	<a href="#">Be an Engineer - Werken &amp; leren op hbo-niveau</a>	Be an Engineer matcht kandidaten zonder technische ervaring of opleiding met bedrijven die op zoek zijn naar technisch talent.  De combinatie van leren en werken maakt dit mogelijk. Kandidaten werken vier dagen in de week onder begeleiding bij een bedrijf en volgen daarnaast een deeltijdopleiding bij een van de deelnemende hogescholen.	Organisaties kunnen deelnemen aan dit initiatief door zich aan te melden op de website van Be an Engineer. De accountmanager van de hogeschool in de betreffende regio zal contact opnemen. De organisatie ontvangt gedetailleerde informatie over wat deelname betekent en krijgt inzicht in de opleidingsmogelijkheden voor toekomstige medewerkers. Er wordt aangegeven wat er van de organisatie wordt verwacht en wat de eventuele investeringen zijn.	Be an Engineer ondersteunt jouw organisatie bij het werven van technisch talent dat specifiek voor jouw organisatie wordt opgeleid. Jij begeleidt de kandidaten vier dagen per week op de werkplek, terwijl zij één dag per week deelnemen aan hun technische deeltijd hbo-opleiding aan de gekozen hogeschool. De kosten voor het collegegeld worden door jouw organisatie betaald. Dit initiatief helpt om meer zij-	Han University of applied sciences, Hogeschool Saxion, Hanze, Hogeschool Utrecht, Hogeschool van Amsterdam, Techniek Nederland, Wij Techniek.	Landelijk
<b>De Dag van de Techniek</b>	<a href="#">Dag van de Techniek</a>	De Dag van de Techniek is een jaarlijks evenement waar kinderen en hun families kennis kunnen maken met de wereld van techniek en technologie. Het evenement biedt interactieve activiteiten en uitdagingen om jongeren te inspireren voor een toekomst in de techniek.	Neem contact op via de website om deel te nemen aan het evenement. Je kunt ook samenwerken met De Dag van de Techniek om activiteiten te organiseren en te sponsoren.	Dit initiatief helpt je om jongeren te inspireren voor een carrière in de techniek, wat bijdraagt aan de toekomstige beschikbaarheid van gekwalificeerd personeel.	Diverse technische bedrijven en onderwijsinstellingen.	Landelijk

<b>Energietalenten</b>	<a href="#">Energietalenten</a>	Energietalenten is een netwerk van aankomende energieprofessionals die zich inzetten voor innovatieve oplossingen in de energiesector. Het programma biedt financiële ondersteuning, netwerkopbouw en de mogelijkheid om aan organisaties om gastlessen te geven.	Neem contact op via de website om Partner te worden met Energie Talanten.	Elke partner wordt jaarlijks bezocht door de Energietalenten, wat voor het bedrijf de mogelijkheid biedt om de studenten en hun talenten beter te leren kennen en de Energietalenten in staat stelt om kennis te maken met het bedrijf, de cultuur en de carrièremogelijkheden. Bovendien ben je als partner van Energietalenten jaarlijks betrokken bij de selectie van de nieuwe lichte masterstudenten. Daarnaast inspireren en activeren wij via gastlessen de nieuwe generatie voor een actieve rol in de energietransitie waar uw bedrijf zich dagelijks voor inzet.	Topsector Energie en diverse partners in de energiesector.	Landelijk
<b>Energyskills</b>	<a href="#">Energy Skills - Alliander</a>	Energy Skills is een praktijkgerichte vooropleiding die statushouders voorbereidt op een leerwerktraject als (elektro)monteur. Binnen dit traject bouwen deelnemers aan technische vaardigheden, leren ze veilig werken en oefenen ze met Nederlandse vaktaal en werkcultuur. Het programma is opgezet binnen het thema arbeid van het Nationaal Uitvoeringsagenda (NUA) en draagt bij aan de integratie van statushouders in de technische arbeidsmarkt door hen gericht klaar te stomen voor een duurzame loopbaan in de energietransitie.	Voor de grotere uitrol van Energy Skills, is betrokkenheid vanuit de hele sector nodig. Het doel is om het programma in de loop van 2025 breder aan te bieden op meerdere locaties en met meer partners, waaronder aannemers. Zo maken we samen de stap van kleinschalige proef naar structurele instroomroute. Neem dan contact met ons op via de website.	Instroom van statushouders met voorkennis in jouw organisatie waardoor zij direct kunnen instromen in de interne bedrijfsschool en -opleiding.	Stedin, Enexis, TenneT, Alliander en Refugee Talent Hub	Landelijk
<b>Gelderpoort</b>	<a href="#">Gelderpoort</a>	Een bedrijfsschool van Van Gelder gericht op infratechniek. Deze bedrijfsschool biedt verschillende opleidingen aan op het gebied van elektra, gas, warmte en water. Na het afronden van een opleiding kan de leerling direct aan de slag in de praktijk. De bedrijfsschool kan worden gebruikt door individuele leerlijnen en door organisaties zijn hu personeel willen opleiden.	Je kan als organisatie en als leerling een offerte aanvragen op de site van Gelderpoort.	Als organisatie levert het nieuw opgeleid personeel op. Als individuele leerling levert het een opleiding op waarmee je direct aan de slag kan in de praktijk. Dit initiatief helpt bij het vinden van gemotiveerd en vakbekwaam personeel en biedt de mogelijkheid om werknemers verder te ontwikkelen	Van Gelder	Landelijk
<b>Guruz</b>	<a href="#">Guruz</a>	Guruz is een non-profit stichting met als doel het verkleinen van het kennisgat tussen mbo-onderwijs en de arbeidsmarkt. Dit doet Guruz door online gastcolleges te maken bij werkgevers en deze te verspreiden via mbo's. Op deze manier kunnen organisaties laten zien hoe aantrekkelijk ze zijn als werkgever en hierdoor hun organisatie promoten bij (potentiële) nieuwe medewerkers.	Organisaties kunnen direct een opnamedag inplannen of contactgegevens invullen op de website van Guruz.	Via Guruz kunnen organisaties (potentiële) nieuwe medewerkers kennis laten maken met hun organisatie.	Driessen en DITPersoneel.	Landelijk
<b>JINC</b>	<a href="#">JINC</a>	JINC helpt jongeren van 8 tot 16 jaar een goede start op de arbeidsmarkt te maken. Het biedt programma's zoals bliksemstages, sollicitatietrainingen en ondernemersvaardigheden, waarbij jongeren kennismaken met verschillende beroepen en vaardigheden ontwikkelen die nodig zijn voor de toekomst.	Neem contact op via de website om deel te nemen aan de programma's. Je kunt samenwerken met JINC om stages en trainingen te organiseren en te sponsoren.	Dit initiatief helpt je om jongeren te inspireren en voor te bereiden op de arbeidsmarkt, wat bijdraagt aan de toekomstige beschikbaarheid van gekwalificeerd personeel.	Diverse bedrijven en onderwijsinstellingen.	Landelijk
<b>Katapult</b>	<a href="#">Wij zijn Katapult</a>	Katapult is een netwerk van meer dan 550 publiek-private samenwerkingen tussen onderwijs en bedrijfsleven. Het doel is om de samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en maatschappij te verbeteren, bijvoorbeeld door professionals uit het bedrijfsleven die lessen verzorgen op scholen of studenten die onderzoek doen voor mkb-bedrijven.	Op de website van Katapult staat een kaart van Nederland met publiek-private samenwerkingsverbanden. Door op een samenwerkingsverband te klikken, krijg je meer informatie over hoe je kunt deelnemen. Dit verschilt per samenwerkingsverband.	Dit initiatief helpt (potentiële) nieuwe medewerkers kennis te maken met organisaties en bevordert de samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven. Het draagt bij aan het opleiden van toekomstig en zittend personeel en biedt bedrijven de mogelijkheid om te profiteren van de meerwaarde van publiek-private samenwerkingen	Stichting Platform Talent voor Technologie. Wordt ondersteund door de overheid.	Landelijk

<b>LLO katalysator</b>	<a href="#">LLO-Katalysator   Lang leve ontwikkelen!</a>	Een organisatie die zich inzet om een leven lang ontwikkelen binnen organisaties te bevorderen. Dit doet LLO Katalysator door middel van de volgende punten: 1. In kaart brengen van skills voor de toekomst. 2. Stimuleren van LLO-oplossingen van arbeidstransities door ondersteuning te bieden bij financiering, leveren van tools en het beschikbaar stellen van webinars. 3. Professionalisering van LLO-aanbod van onderwijs- en kennisinstellingen. 4. Stimuleren van een leercultuur binnen een organisatie.	Aanmelden kan via de website van LLO Katalysator. Hierop vind je ook informatie over de verschillende ondersteuningsmogelijkheden en webinars.	Via dit initiatief kan jouw organisatie profiteren van ondersteuning bij het bevorderen van een leercultuur en het ontwikkelen van vaardigheden voor de toekomst. Dit helpt bij het behouden van personeel, het verbeteren van de inzetbaarheid van werknemers en het stimuleren van innovatie binnen jouw organisatie.	Het ministerie van Onderwijs, Landelijk Cultuur en Wetenschap
<b>Mensen maken de transitie</b>	<a href="#">Mensen maken de transitie</a>	Een samenwerkingsverband van acht landelijke partijen die de energietransitie uitvoeren. Mensen maken de transitie kijkt naar verbeteringen gericht op 'Meer technici', 'Ketensamenwerking' en 'Technologische Innovatie'.  Het doel van deze samenwerking is om de energietransitie in de gebouwde omgeving te realiseren. Vaak zijn dit praktische knelpunten die meerdere bedrijven aangeven.	Als organisatie kan je niet zozeer aansluiten bij Mensen maken de Transitie. Mensen maken de Transitie betreft jouw organisatie bij specifieke vraagstukken.	Oplossingen voor knelpunten in de uitvoering, ook voor knelpunten in opleidingen.	Netbeheer Nederland, Bouwend Nederland, Techniek Nederland en Onderwijsinstellingen.
<b>Open Hiring</b>	<a href="#">Open Hiring</a>	Open Hiring biedt iedereen een eerlijke kans op een baan zonder sollicitatiegesprek, brief of vragen. Het draait om mensen en hun motivatie om te werken, ongeacht diploma's of achtergrond.	Je kunt deelnemen door je aan te melden via de website en vacatures te plaatsen zonder sollicitatieprocedure. Dit biedt de mogelijkheid om snel en efficiënt nieuwe medewerkers aan te nemen.	Via Open Hiring kan je nieuw personeel werven.	Start Foundation
<b>oZone E-learning</b>	<a href="#">oZone E-Learning</a>	oZone is een gebruiksvriendelijke leeromgeving, ontwikkeld voor en door technische bedrijven. Op het platform staat basisleerstof die direct kan worden ingezet voor het opleiden van (nieuwe) medewerkers. Het is mogelijk om in oZone eigen leermodules aan te maken. Door het maken van leerpaden, stemt de leerling/organisatie de leerstof af op de functies binnen de organisatie.	Je kan op verschillende manieren oZone inrichten in jouw bedrijf: (1) Je krijgt actieve begeleiding en volgt het online programma 'oZone in 4 stappen'. (2) Je start zelf en schrijft je in voor losse hulp- en inspiratieworkshops als dit nodig is. (3) Je gaat zelf aan de slag en krijgt op verzoek begeleiding van team oZone. Daarnaast kan je je aanmelden voor een demo en workshops om kennis te maken met oZone. Deelname aan oZone is kosteloos voor bij A+O Metalektro, OOM, OOC en Savantis aangesloten bedrijven. Dit geldt ook voor de ondersteuning die je als bedrijf ontvangt bij de implementatie van het platform. Niet aangesloten bij één van deze opleidingsfondsen? Ook dan ben je van harte welkom om deel te nemen in oZone. De kosten hiervoor zijn € 1.500,- incl. btw per jaar. Aanmelden kan via de website van oZone.	Door mee te doen aan oZone vergroot je het technische vakmanschap van je medewerkers.	oZone

<b>Platform Pie</b>	<a href="#">Platform PIE</a>	<p>Platform PIE ondersteunt docenten in krachtig, eigentijds beroepsonderwijs voor vmbo-leerlingen in het profiel Producteren, Installeren en Energie (PIE). Binnen dit profiel is nutsvoorzieningen een belangrijk keuzevak, waarin leerlingen kennismaken met essentiële technieken rondom water, gas, elektriciteit en duurzame energie.</p> <p>PIE brengt onder andere docenten in contact met bedrijven en behartigt hun belangen bij de overheid en in de techniekbranche. Op het platform zijn bijna 200 scholen en 600 docenten aangesloten, die vanuit verschillende regio's worden ondersteund. Het werk van Platform PIE wordt mede mogelijk gemaakt door vrienden van PIE: bedrijven, organisaties en stichtingen die meedenken en -doen. Ook heeft PIE een samenwerking met het landelijke programma Sterk Techniekonderwijs.</p>	<p>Je kunt 'Vriend van PIE' worden voor een jaarlijkse bijdrage van €800. Voor dat bedrag plaatst PIE je logo en een link naar je website op onze website. Als Vriend van PIE kun je ook gratis als exposant deelnemen aan onze landelijke dag. Kies je ervoor om naast Vriend van PIE ook Vriend van M&amp;T, het Platform Mobiliteit &amp; Transport, te worden, dan is de bijdrage voor beide platforms samen €1.200 per jaar. Als je hierover meer wilt weten of vriend wilt worden, kun je contact opnemen via de site van PIE.</p>	<p>De Vrienden van PIE vormen een actief samenwerkingsverband met platform PIE en elkaar. Ze delen kennis, bijvoorbeeld over de inhoud en toekomstmogelijkheden van de beroepen. Ze adviseren, nemen deel aan regiobijeenkomsten en leveren een andere bijdrage, bijvoorbeeld aan de landelijke dag, de nieuwsbrief, PIE-zien of anderszins.</p> <p>Als Vriend van PIE ben je onderdeel van ons relatienetwerk en kun je meedoen aan regiobijeenkomsten. Daar heb je direct contact met PIE-docenten. Ook krijg je gratis entree voor twee personen op de landelijke docentenprofessionaliseringsdag ExPIErience. Verder ontvang je vijf tot zes keer per jaar een digitale nieuwsbrief met informatie over onder meer ontwikkelingen in de sector, onderwijs en producten. Eén keer per jaar kun je zelf iets in de nieuwsbrief plaatsen om de doelgroep met jouw boodschap te bereiken.</p>	<p>Platform PIE</p> <p>Landelijk</p>
<b>Power Up The planet</b>	<a href="#">Power Up The Planet</a>	<p>Power Up The Planet is een initiatief van de netwerkbedrijven, gestimuleerd door het Opleidings- en Ontwikkelfonds voor Netwerkbedrijven.</p> <p>De netwerkbedrijven slaan hun handen ineen om nieuw talent te vinden en deze te helpen om dit verder te ontplooiën. Zo maakt Power Up The Planet samen onze energievoorziening toekomstbestendig. Dit doet Power Up The Planet door een overzicht te tonen van opleidingen en beroepen die een bijdrage leveren aan de energietransitie. Ook biedt het een lesprogramma aan voor leerlingen op verschillende opleidingsniveaus. Daarnaast wordt er gezamenlijke promotie van het technisch vak bij basisschoolleerlingen gerealiseerd.</p>	<p>Organisaties kunnen deelnemen door zich aan te melden via het platform van Power Up The Planet en deel te nemen aan de aangeboden opleidingen en promotie-evenementen.</p>	<p>Dit initiatief draagt bij aan techniekpromotie en pre-werving.</p>	<p>Netwerkbedrijven, gesubsidieerd door het Opleidings- en Ontwikkelfonds voor Netwerkbedrijven.</p> <p>Landelijk</p>
<b>Regionaal Werkcentrum</b>	<a href="#">Het Werkcentrum   Samen voor de klant</a>	<p>Het Regionaal Werkcentrum is een samenwerkingsverband dat zich richt op het oplossen van arbeidsmarktproblemen in verschillende regio's. Het biedt ondersteuning aan werkzoekenden en werkgevers door middel van loopbaan- en scholingsadvies, bemiddeling en andere diensten. Er zijn 35 verschillende Regionale Werkcentra.</p>	<p>Neem contact op via de website of telefonisch om samen te werken met het Regionaal Werkcentrum. Je kunt gebruik maken van hun diensten om personeel te werven en te ondersteunen.</p>	<p>Dit initiatief helpt je om gekwalificeerde werknemers te vinden en te behouden, wat bijdraagt aan de continuïteit en kwaliteit van je projecten.</p>	<p>Gemeenten, UWV, werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties, en andere regionale partners</p> <p>Landelijk</p>
<b>Sectorale ontwikkelpaden</b>	<a href="#">Rijksoverheid   Sectorale ontwikkelpaden</a>	<p>Een overzicht van sectorale ontwikkelpaden, o.a. voor de sector techniek, bouw en energie. De Ontwikkelpaden zijn een initiatief van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en vertegenwoordigers van sectoren. De sectorale ontwikkelpaden kunnen inzicht bieden aan werknemers en werkgevers waar en hoe personeel kan doorstromen.</p>	<p>De sectorale ontwikkelpaden staan weergegeven op de website van Rijksoverheid.</p>	<p>Via de sectorale ontwikkelpaden blijft personeel beter behouden in de sector. Dit initiatief helpt bij het verminderen van personeelstekorten, de re-integratie van werkzoekenden en bevordert een leven lang ontwikkelen</p>	<p>Ministerie Sociale Zaken &amp; Werkgelegenheid en Ministerie van Onderwijs, Cultuur &amp; Onderwijs</p> <p>Landelijk</p>

Sterk techniekonderwijs	<a href="#">Sterk Techniekonderwijs</a>	<p>Sterk Techniekonderwijs (STO) is een programma van het ministerie van Onderwijs, Cultuur &amp; Wetenschap.</p> <p>STO is aanjager in het integreren van het vak techniek in het voortgezet onderwijs.</p> <p>STO heeft een regionale indeling en werking met als doel te komen tot duurzaam, dekkend en kwalitatief technisch onderwijs gericht op vmbo-scholen en mbo-instellingen.</p>	<p>Binnen elke STO regio zijn er regiocoördinatoren die kunnen worden benaderd. Via deze regiocoördinator kan je bijdrage leveren aan STO in verschillende vormen, bijvoorbeeld met een in-kind of financiële bijdrage.</p>	<p>Door mee te doen aan dit initiatief draag je bij aan Techniekpromotie.</p>	<p>Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap</p>	<p>Landelijk</p>
Techkwadraat	<a href="#">Techkwadraat</a>	<p>Techkwadraat is een programma met subsidies voor regionale samenwerkingen binnen het basisonderwijs, het speciaal onderwijs (basis en voortgezet), vmbo-tl, havo en vwo.</p> <p>Scholen, bedrijven, musea, science centra, bibliotheken, techhubs, etc. bouwen regionaal samen aan een omgeving waarin kinderen en jongeren op verschillende manieren, momenten en plekken in aanraking kunnen komen met technologie.</p> <p>Er zijn landelijk en regionaal zowel binnen- als buitenschools veel initiatieven, projecten en activiteiten. Dit wil Techkwadraat vermenigvuldigen. Zo geeft Techkwadraat een boost aan zowel de kwaliteit als de kwantiteit van leerervaringen van kinderen en jongeren met technologie.</p>	<p>Aanmelden kan via de website van Techkwadraat. Door je aan te melden bij een regio-ondersteuner kun je ondersteuning bieden aan regio's die voor jou interessant zijn.</p>	<p>Door mee te doen aan dit initiatief draag je bij aan Techniekpromotie.</p>	<p>Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap</p>	<p>Landelijk</p>
Vrouwen in de Techniek	<a href="#">Vrouwen in de techniek</a>	<p>Vrouwen in de Techniek is een landelijke community en platform wat zich inzet voor meer diversiteit en inclusie in de techniekbranche. Als technisch bedrijf kan je de hulp in schakelen van het team van Vrouwen in de Techniek om meer techniekvrouwen aan te trekken door middel van passende campagnes. Tegelijkertijd wordt je als Partner actief betrokken in de community en treed je als bedrijf toe toe een landelijk netwerk vol techniekvrouwen. Daarnaast kan je als opleider een partnership afsluiten om huidige en nieuwe leerlingen te enthousiasmeren voor de techniek.</p>	<p>Er zijn tegen betaling verschillende partnership pakketten die kunnen worden afgesloten. Deze staan weergegeven op de website van Vrouwen in de Techniek.</p>	<p>Via dit initiatief draag je bij aan techniekpromotie bij een doelgroep die momenteel ondervertegenwoordigd is in de techniek. Daarnaast laat je (potentiële) nieuwe medewerkers kennis maken met jouw organisatie. Dit initiatief helpt bij het vergroten van de diversiteit en inclusie binnen jouw organisatie, wat kan leiden tot creatievere oplossingen, verbeterde prestaties en een bredere talentpool</p>	<p>Vrouwen in de Techniek</p>	<p>Landelijk</p>
Werk en Vakmanschap	<a href="#">Werk en Vakmanschap - Banen en opleidingen in de techniek</a>	<p>Werk en Vakmanschap is een landelijk samenwerkingsverband van technische en industriële bedrijven. Het biedt banen en opleidingen aan in de techniek en industrie, van VMBO tot WO-niveau</p>	<p>Je kunt deelnemen door je aan te melden via de website en vacatures te plaatsen of deel te nemen aan de aangeboden opleidingen en workshops. Dit biedt de mogelijkheid om direct in contact te komen met technisch talent en hen te begeleiden in hun ontwikkeling.</p>	<p>Door deel te nemen aan Werk en Vakmanschap kun je bijdragen aan de ontwikkeling van technisch talent, je bedrijf promoten en gemotiveerde werknemers aantrekken.</p>	<p>Werk en Vakmanschap</p>	<p>Landelijk</p>
Werkgeversservicepunt (WSP)	<a href="#">Werkgeversservicepunten</a>	<p>Het werkgeversservicepunt (WSP) is een samenwerking tussen UWV, gemeenten en Sociale Werk (SW)-bedrijven in de arbeidsmarktregio. Er zijn in totaal 35 arbeidsmarktregio's.</p> <p>Het WSP is een aanspreekpunt voor vragen over personeel, arbeidsmarkt, regelgeving en subsidies.</p> <p>De verschillende WSP's gaan vanaf uiterlijk 1 juli 2026 over in regionale werkcentra. Iedere arbeidsmarktregio heeft/krijgt een eigen regionaal werkcentrum.</p>	<p>Neem contact op met het WSP in jouw arbeidsmarktregio via de website.</p>	<p>Het WSP biedt advies en ondersteuning bij de werving en selectie van personeel, inclusief informatie over subsidies en regelingen.</p>	<p>UWV en gemeenten</p>	<p>Landelijk</p>